

Programmabegroting 2021

21-12-2020



Gemeenschappelijke regeling AM Match

Gemeenschappelijke regeling AM Match	
Vestigingsplaats:	Hoofddorp
Soort verbonden partij:	Publiekrechtelijk
Bestuurlijk belang:	Vertegenwoordiger(s) bestuur D.J. Zijlstra
Mate van sturing:	
Het openbaar belang wat behartigd wordt:	
Uitvoeren van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een deel van de Participatiewet (voor personen die als gevolg van een arbeidsbeperking niet het Wettelijk minimumloon kunnen verdienen) met de gemeenten Uithoorn, Haarlemmermeer, Amstelveen, Aalsmeer, Ouder-Amstel.	
Relatie met het programma:	Samenleving, Werk en inkomen
Ontwikkelingen:	
<p>AM Match werkt voor drie doelgroepen: bestaande Sociale werkvoorziening (Wsw), nieuw beschermt en bijstandsgerechtigden met een verdien capaciteit tot 70% van het wettelijk minimum loon (WML). De komende tijd wordt onderzoek gedaan naar de doorontwikkeling van de dienstverlening.</p> <p><i>Doelgroep 70% verdien capaciteit</i> In 2021 bedragen de kosten voor training, plaatsing en begeleiding t.b.v. deze doelgroep € 2.554.000,-. Hiervoor gaat AM match 260 kandidaten uit deze doelgroep trainen om hen voor te bereiden en te motiveren voor een plek op de arbeidsmarkt. Daarnaast worden 60 nieuw beschermt werk plekken gerealiseerd en worden 156 personen met een participatiewet-uitkering met loonwaarde onder 70% Wml begeleid middels jobcoaching. Van het hiervoor genoemde bedrag van € 2.554.000 wordt € 328.000 betaald door de gemeente Uithoorn. In de begroting 2021 zijn voor Uithoorn de volgende aantallen verwerkt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 18 P-wet kandidaten nemen deel aan het trainingsprogramma Match je perspectief (MJP) 1 gedetacheerde wordt door AM match begeleid. 34 P-wet kandidaten die in dienst komen bij werkgevers worden door AM match begeleid. 10 P-wet kandidaten worden in het kader van het Nieuw beschermt werk geplaatst en begeleid in een beschutte werkomgeving. <p><i>Wet sociale werkvoorziening</i> Doordat AM match nieuwe taken heeft gekregen voor de doelgroep tot 70% van het WML kunnen de totale overheadkosten van AM match anders worden verdeeld. Dit heeft een positief effect op de uitvoeringskosten van de Wsw. Het aantal Wsw-medewerkers daalt naar verwachting naar 310 fte eind 2021. Deze afname gaat via natuurlijk verloop. Voor Uithoorn bedragen de kosten voor de voormalige Wsw in 2021 € 1.155.000,-. Dit bedrag is gebaseerd op 42,5 standaard eenheden.</p> <p><i>Meerjarenperspectief</i> Het meerjarenperspectief is aanzienlijk verbeterd ten opzicht van de situatie waarin AM match alleen de Wsw uitvoert. Deze verbetering wordt gerealiseerd door enerzijds kostenbesparingen en anderzijds doorbelasting naar een bredere doelgroep. In de jaren 2022 tot en met 2025 wordt een klein positief resultaat verwacht. Echter de gevolgen van de Coronacrisis op langere termijn zijn nog onvoldoende duidelijk.</p> <p><i>Corona</i> Ook AM Match loopt schade op vanwege de corona crisis. De financiële gevolgen kunnen worden opgevangen, mede door de compensatie van het Rijk. Hierdoor zijn liquiditeitsproblemen niet aan de orde. Maar de gevolgen voor de werknemers zijn groot. Bij veel bedrijven worden detacheringen abrupt beëindigd. Daarnaast valt een deel van de doelgroep onder de risico groepen, waardoor deze mensen preventief thuis zijn. De afgelopen tijd en komende periode staat dan ook in het teken van extra begeleiding in deze moeilijke tijd en het (opnieuw) vinden van een geschikte werkplek.</p>	
Risico's:	
Op voorhand is het onzeker of er in de toekomst voldoende kandidaten uit de doelgroep tot 70% loonwaarde gevonden kunnen worden. Indien de aantallen kandidaten achterblijven, kan dit tot gevolg hebben dat de jaarlijkse bijdrage aan AM match voor de uitvoering van de Participatiewet ook stijgt.	

Financiële gegevens:			
Bron	Begroting 2021		
Bijdrage 2020	€ 1.411		
Bijdrage 2021	€ 1.483		
Datum	Eigen vermogen	Vreemd vermogen	Resultaat
1-jan	€ 2.591	€ 1.603	
31-dec	€ 2.508	€ 1.572	€ -83

Gemeenschappelijke regeling Amstelland- en Meerlandenoverleg

Gemeenschappelijke regeling Amstelland- en Meerlandenoverleg	
Vestigingsplaats:	Hoofddorp
Soort verbonden partij:	Publiekrechtelijk
Bestuurlijk belang:	Vertegenwoordiger(s) bestuur P.J. Heiliegiers
Mate van sturing:	
Het openbaar belang wat behartigd wordt:	
Het Amstelland- en Meerlandenoverleg is het platform van regionale samenwerking voor de zuidflank van de Metropoolregio Amsterdam (MRA). De zeven gemeenten in de regio, Amstelveen, Aalsmeer, De Ronde Venen, Diemen, Haarlemmermeer, Ouder-Amstel en Uithoorn benutten dit platform om de gezamenlijke belangen te behartigen in de (vervoer)regio.	
Relatie met het programma:	Organiseren, Bestuur en Organisatie
Ontwikkelingen:	
Geen bijzonderheden.	
Risico's:	

Financiële gegevens:			
Bron	Begroting 2021		
Bijdrage 2020	€ 21		
Bijdrage 2021	€ 21		
Datum	Eigen vermogen	Vreemd vermogen	Resultaat
1-jan	€ 134	€ 0	
31-dec	€ 134	€ 0	€ 0

Gemeenschappelijke regeling Duo+

Gemeenschappelijke regeling Duo+	
Vestigingsplaats:	Ouderkerk aan de Amstel
Soort verbonden partij:	Publiekrechtelijk
Bestuurlijk belang:	Vertegenwoordiger(s) bestuur P.J. Heiliegiers
Mate van sturing:	De bijdrage van Uithoorn is 50% van de totale bijdrage van de met de gemeenten Uithoorn, Ouder-Amstel en Diemen gesloten dienstverleningsovereenkomst. (voor 37% Staf, 37% Bedrijfsvoering, 64% Burger, 68% Buurt en 52% separate aanvullende diensten.)
Het openbaar belang wat behartigd wordt:	
De deelnemende gemeentebesturen delen de opgave om bestuurlijk en ambtelijk voldoende competent te blijven in de toekomst en vanuit deze gezamenlijke opgave willen ze elkaar versterken door samenwerking. Hiertoe willen ze de kwetsbaarheid verminderen, de kwaliteit van het werk verhogen en kosten besparen. Dit moet bereikt worden door een intensieve ambtelijke samenwerking op bedrijfsvoerings- en uitvoeringstaken. De gemeenschappelijke regeling Duo+ voert taken uit voor de deelnemers, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen het verplicht af te nemen basistakenpakket en het niet verplicht af te nemen plustakenpakket.	
Relatie met het programma:	Uitvoering van alle programma's
Ontwikkelingen:	
De organisatie van Duo+ heeft stappen gezet in de verdere professionalisering middels het ingezette herijkingsproces. Ook in 2021 en verder wordt ingezet op verdere doorontwikkeling van de dienstverleningsovereenkomsten en waar mogelijk op verdere harmonisering van primaire processen. De focus komt daarnaast te liggen op professionalisering van ondersteuning van personeel en organisatie, bevorderen van integrale dienstverlening en inclusief werkgeverschap. Ook aan verbetering van het archief en de doorontwikkeling van P&O wordt in 2021 veel aandacht besteed.	